

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Chers Collègues,

J'ai tout d'abord été élu en 2014 comme « dernier président » de la FRTP Languedoc Roussillon

A la création des nouvelles régions administratives, j'ai été élu Président de la FRTP Occitanie en juillet 2018, quand Thierry Le Friant a fait valoir ses droits à la retraite. J'ai donc terminé le mandat en cours.

J'ai ensuite effectué un mandat de 3 ans de 2021 à aujourd'hui toujours en tant que Président Régional

Depuis 2018 je suis en binôme avec Frédéric CHARMASSON.

Ayant atteint la limite des 3 mandats régionaux, aujourd'hui c'est Frédéric qui prend la tête de ce binôme et je serai Président délégué.

Dans la vie quotidienne de l'action syndicale ça ne sera pas un bouleversement. Notre activité syndicale est majoritairement centrée vers les entreprises et les maîtres d'ouvrages locaux. Nous sommes une grande région et nos délégations de Toulouse et de Montpellier développent leurs activités sur leurs territoires respectifs.

Mais la Présidence régionale permet de mener des actions cohérentes pour la Fédération des Travaux Publics dans l'ensemble de la Région.

Frédéric donnera une nouvelle impulsion à cette action, et il vous en parlera.

Pour ma part je voulais revenir quelques points de ce que nous avons fait ensemble pendant ma présidence.

Je me limiterai à quelques points essentiels....

D'abord, nous avons réussi ensemble à homogénéiser l'action de la Fédération au niveau de l'Occitanie

J'ai été élu quand les régions Languedoc Roussillon et Midi Pyrénées ont fusionné. Pour nos fédérations, on avait des fonctionnements très différents. On a appris à travailler ensemble dans l'objectif de faire plus et mieux. On a essayé de le faire intelligemment et on s'est servi des actions qui fonctionnaient bien de chaque côté pour les développer dans l'ensemble de la région

Dans cet esprit, on a dynamisé l'action syndicale locale et départementale sur tous les territoires de l'Occitanie. La fonction première du syndicat, c'est de travailler avec les maîtres d'ouvrages locaux pour favoriser la demande de travaux pour nos entreprises. D'où les événements et les rencontres locales entre les adhérents et les donneurs d'ordre. Les vœux des délégations des travaux publics, les Matinales, les victoires de l'investissement local lors des salons des maires, les réunions sur le patrimoine de réseaux et d'infrastructures...

Ce sont autant d'évènements qui assurent la présence de la profession des travaux publics auprès des maîtres d'ouvrages locaux. Et qui permettent de communiquer localement sur l'entretien et l'investissement dans les infrastructures et les réseaux.

Au cours de ce mandat, nous avons développé cette présence dans tous les départements, au plus près de nos marchés locaux.

Je tiens à remercier particulièrement les présidents de nos délégations départementales et des syndicats de spécialité, parce ce sont eux qui animent la vie syndicale de la fédération sur le terrain.

Ce mandat nous a aussi permis de **prendre le virage de la transition écologique**. Franchement, quand j'ai été élu en 2018, il y avait encore beaucoup d'entre nous qui voyaient le développement durable ou l'écologie uniquement comme une contrainte et un frein à nos travaux. Grâce à notre fédération nationale, mais aussi par notre action régionale et locale, on a montré que la transition écologique, ce sont des chantiers et donc de véritables opportunités pour nos entreprises. Il reste beaucoup à faire, mais nous avons vraiment progressé grâce à la communication de notre fédération. On peut citer l'état des lieux du patrimoine départemental des réseaux et des infrastructures que nous avons diffusé en amont des élections municipales de 2020, ou encore le programme GECO. (Granulats de l'Economie Circulaire en Occitanie) qui ancre notre profession comme un acteur incontournable de l'économie circulaire. Notre enjeu reste maintenant de proposer à nos adhérents, en particulier les PME, un soutien, un conseil, des formations pour développer leur activité sur les marchés liés à la transition écologique.

Pendant ce mandat, la fédération des travaux publics Occitanie a aussi été au rendez-vous pour **défendre les intérêts de nos entreprises**. Cela a été particulièrement le cas pendant la période du COVID et l'épisode d'inflation des coûts qui a suivi. On a accompagné la reprise rapide de l'activité et on a pu peser pour obtenir la prise en charge d'une partie de nos coûts.

La Fédération a soutenu nos entreprises et elle a obtenu la modification des formules de révision des marchés afin de prendre en compte la volatilité des coûts. De la même manière la fédération est intervenue, parfois avec succès, pour limiter les dérives des délais de paiement de certaines collectivités publiques. D'une manière générale, pendant ce mandat je me suis efforcé de garantir et de renforcer le service et le soutien aux adhérents. C'est la base du service syndical, et je remercie les collaborateurs de nos fédérations à Toulouse comme à Montpellier, qui répondent tous les jours aux besoins des adhérents.

Enfin je voudrais dire un mot sur l'**intensification de la promotion des métiers et le développement de l'attractivité de la profession des travaux publics**

Ce sujet était une priorité au début de mon mandat. Depuis, il est devenu franchement critique. L'évolution du rapport au travail, et l'évolution démographique sont un défi énorme pour nos entreprises. Aujourd'hui, notre recrutement, en particulier en alternance, est insuffisant pour remplacer les professionnels qualifiés qui vont partir à la retraite. Le manque de main d'œuvre qualifiée empêche beaucoup d'entreprises de développer leur activité, alors même que les marchés et les commandes sont là.

Au cours du dernier mandat la FRTP Occitanie a musclé son dispositif de promotion des métiers. Les POP UP ont été déclinés dans plusieurs départements de la région. Les dispositifs de présentation des métiers, les visites de chantier ont été multipliés. Nous avons développé les partenariats, et j'ai signé une convention fin 2023 avec la rectrice d'Académie pour étendre les dispositifs de présentation de nos métiers et d'immersion des élèves dans nos entreprises.

J'ai repris fin 2021 la Présidence de l'Institut de Formation des Travaux Publics Occitanie, et j'ai fixé pour objectif que nous formions 1 000 apprentis en Occitanie au sein de du CFA de la FRTP. C'est un objectif raisonnable : Il y a plus de 2 500 entreprises de travaux publics qui emploient des salariés en Occitanie. Ça fait moins d'un apprenti par entreprise ! Aujourd'hui nous sommes à un peu plus de 600 jeunes en alternance. Je vais continuer cette mission avec les équipes de l'IFTP et de la FRTP et nous atteindrons cet objectif !

Pendant mon mandat, j'avais aussi pour ambition de rajeunir et de renouveler les adhérents et les administrateurs de la fédération. Là-dessus le bilan est mitigé. La fédération se porte bien et nos adhésions progressent. La FRTP est représentative. Mais les adhérents, et surtout les plus jeunes ont du mal à consacrer du temps à l'action syndicale. On les comprend, l'activité professionnelle est de plus en plus exigeante. On a relancé des clubs de jeunes adhérents mais avec le COVID la dynamique a été interrompue. Je crois qu'il est essentiel de reprendre ces initiatives. Je pense que nous devons le faire au niveau local ou départemental. Notre profession a besoin d'être incarnée par de jeunes entrepreneurs pour donner envie à nos partenaires, à nos clients et à nos futurs collaborateurs.

Enfin j'aimerais partager avec vous une réflexion personnelle sur mon mandat de Président de la FRTP. Franchement ce mandat syndical m'a changé. Quand on représente la profession on prend conscience que l'image des travaux publics à l'extérieur de la profession n'est pas forcément la même que celle que nous vivons à l'intérieur. Ça oblige à un peu d'humilité, parce qu'on se rend compte à quel point nous avons besoin de travailler cette image. Nous dépendons de la commande publique. Pour que les élus dépensent les deniers publics pour nous commander des travaux il faut leur montrer que c'est utile économiquement, socialement et de plus en plus du point de vue de la transition écologique. C'est pareil pour le recrutement. Il faut donner envie à ceux qui ne nous connaissent pas de nous rejoindre.

Mais en représentant la profession et en se confrontant à d'autres milieux économiques et institutionnels, je me suis aussi rendu compte de la chance et du plaisir que j'ai de travailler dans et pour les travaux publics. Franchement on n'a pas à rougir : On a des perspectives d'activité réelles, avec des innovations, et de nouveaux marchés. On est utile à la société et à l'environnement, on peut se réaliser, professionnellement et personnellement.

Alors vous aussi, prenez des mandats à la fédération, incitez vos collaborateurs et vos collègues à le faire !